

Stampa Intero Modello in data : 1/6/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CARBONIA - IGLESIAS	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	80	21	27	0	0	0	0	21	27
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	15	12	0	0	0	1	15	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	6	0	0	0	0	0	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	14	5	0	0	0	0	14	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	178	64	59	0	0	0	1	64	60

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,52	0,59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	2,52	0,93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2	5	1	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	0	4	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	4	1	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	2	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	26	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	7	1	0	-	-	1	0	0	2	1	0	1	4	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	4	-	-	1	0	3	0	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	39	38	4	1	1	2	5	2	2	4	3	0	9	11	1	2	0	0	124

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	8	11	4	9	6	4	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	4	8	2	1	1	1	2	2	1	1	3	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	6	1	6	0	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	1	2	9	15	13	12	8	8	7	8	12	5	12	9	2	1	0	0	124

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	11	14	1	0	9	13	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	11	9	-	-	2	2	-	-	2	2	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	18	9	16	15	0	2	16	18	1	0	13	16	124

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	56	56	2	11	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	39	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	74	0	10	0	-	-	-	-	4	0	4	0	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	86	0	25	-	-	-	-	0	9	0	1	-	-	0	1	122
POSIZIONE ECONOMICA D2	18	0	-	-	11	0	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	581	782	25	81	15	0	13	672	57	82	17	9	162	0	6	25	2.527

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	90	26	10	23	33	0	-	-	6	2	2	0	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	30	0	5	0	33	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	0	9	0	-	-	-	-	10	0	1	0	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	41	0	17	0	28	0	9	0	6	0	1	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	439	392	65	262	22	30	10	0	91	33	9	4	-	-	5	8	1.370
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	56	35	0	5	0	36	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	133
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	90	0	6	0	25	0	9	0	14	0	-	-	-	-	-	-	144
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	174	3	102	0	50	-	-	0	34	0	6	-	-	0	1	374
POSIZIONE ECONOMICA B3	42	0	7	0	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	375	156	53	75	46	42	27	0	34	5	1	0	-	-	-	-	814

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	71	0	6	0	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	91
Totale	1.987	1.778	196	606	152	219	59	681	238	178	39	21	162	0	11	35	6.362

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	7	20.522	-	1.710	1.678	-	-	-	23.910
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	48	155.481	-	-	27.204	-	-	-	182.685
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	3.623	-	-	278	31.688
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	8.880	5.001	-	-	384	64.252
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29	60.260	-	3.468	5.793	-	-	86	69.435
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	85	1.871	-	-	143	24.017
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	579,67	1.020.926	-	2.077	88.511	-	-	1.815	1.109.699
POSIZIONE ECONOMICA C5	33	60.229	-	1.467	5.676	-	-	179	67.193
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.119	-	985	1.855	-	-	-	23.959

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	327	1.746	-	-	67	22.479
POSIZIONE ECONOMICA C2	14,03	23.237	-	2.347	1.795	-	-	70	27.309
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	348,32	563.838	-	15.450	49.220	-	-	811	627.697
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15	23.511	-	1.264	2.076	-	-	-	26.851
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36,09	55.490	-	957	4.692	-	-	-	61.139
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	76	118.330	-	10.212	10.318	-	-	380	138.480
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.536	-	-	118	19.648
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	228,03	327.650	-	2.400	27.637	-	-	55	357.632
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	24	32.629	-	-	2.745	-	-	-	35.374
Totale	1.522,14	2.623.227	-	51.629	242.977	-	-	4.386	2.913.447

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO A	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	56
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	36.339
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	16.962
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	574
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	38.113
totale SEGRETARIO A	92.044
Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	368
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	164.600
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	157.466
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	7.957
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.228
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	3.217
totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	337.836
Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	138
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.911
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.288
COMPENSI PRODUTTIVITA'	807
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	807
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.999
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	20.950

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	247
INDENNITA DI COMPARTO	1.246
COMPENSI PRODUTTIVITA'	13.269
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	6.840
totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	21.602

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	333
INDENNITA DI COMPARTO	1.481
COMPENSI PRODUTTIVITA'	13.381

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	7.010
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22.205

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	108
INDENNITA DI COMPARTO	623
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.758
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.050
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	468
totale POSIZIONE ECONOMICA D2	8.007

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	4.933
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	70.661
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	13.722
INDENNITA DI COMPARTO	29.417
COMPENSI PRODUTTIVITA'	213.813
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	101.780
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	3.542
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	437.868

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	279
INDENNITA DI COMPARTO	962
COMPENSI PRODUTTIVITA'	13.634
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	7.269
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	6.011
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	462
totale POSIZIONE ECONOMICA C5	28.617

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	103
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.294
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.796
totale POSIZIONE ECONOMICA C4	7.743

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	100

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.974
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.904
totale POSIZIONE ECONOMICA C3	7.528

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	97
INDENNITA DI COMPARTO	641
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.805
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.647
totale POSIZIONE ECONOMICA C2	8.190

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.751
INDENNITA DI COMPARTO	15.929
COMPENSI PRODUTTIVITA'	108.978
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	51.200
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	2.151
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	181.009

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	92
INDENNITA DI COMPARTO	590
COMPENSI PRODUTTIVITA'	8.463
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	3.816
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	69
totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	13.030

Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	271
INDENNITA DI COMPARTO	1.415
COMPENSI PRODUTTIVITA'	11.156
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	6.279
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19.176

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	533

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.988
COMPENSI PRODUTTIVITA'	21.415
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	11.990
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	108
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	37.034

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	89
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.129
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.694
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
totale POSIZIONE ECONOMICA B3	5.449

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.598
INDENNITA DI COMPARTO	8.963
COMPENSI PRODUTTIVITA'	63.270
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	23.741

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	516
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	98.088
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	159
INDENNITA DI COMPARTO	778
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.333
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	982
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5.317
Totale	1.351.693

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.975
EROGAZIONE BUONI PASTO	52.500
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.271
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	105.334
ALTRE SPESE	21.672
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	229.025
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71.779
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.322
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.127.611
IRAP	354.398
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	22.231
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	1.411.916
COFINANZIAMENTI RICEVUTI DALLA U.E. E/O PRIVATI(A RIDUZIONE)	76.835
Totale	555.367

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	360.822	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	360.822	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	180.411
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	180.411
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	360.822
Totale	360.822	360.822

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	543.362	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	543.362	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	22.291	0
totale Risorse variabili Fondo unico	22.291	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	33.843
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	108.944
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	60.546
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	20.488
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	321.406
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	20.426
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	565.653
Totale	565.653	565.653

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 92121570920

Telefono : 00000078167261

Fax : 000000781/67262

Email : provcarboniaiglesias@tiscali.it

Via : MAZZINI

Numero Civico : 39

C.A.P. : 09013

Città : CARBONIA

Provincia : CI

Codice Catastale : B745

Popolazione residente : 130186

Superficie(Kmq) : 0

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.carboniaiglesias.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MANCA	MAURO	000000781/67262	000000781/67262	provcarboniaiglesias@tiscali.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	17
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	24
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	2389
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	6
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	12
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	15
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	1

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	17
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	3
b) Amministrativo	12
c) Giuridico	2

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	3
c) 7 - 12 mesi	10
d) oltre 12 mesi	3

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	16
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	14
b) Diploma superiore	2
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
URSILLO	ANGELO	angelo.ursillo@pec.it
TARTAGLIONE	LORENZO	lorenzotartaglione@pec.it
SORU	PIETRO	fiscal@tiscali.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	22/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	0
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	4	44492
	0	0

	0	0
	0	0
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0

Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	20/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	108944
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	12911
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	102
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	13
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	84,3
Tra 60 e 90% =	10,74
Inferiore o uguale al 60% =	4,96

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	45.753	97.947	115.954	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	574
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	228.656	472.645	520.521	DIRIGENTI	925	0	7.957
CATEGORIA D	54	54	55	CATEGORIA D	928.164	1.531.107	1.809.723	CATEGORIA D	60.905	54.897	117.487
CATEGORIA C	25	35	33	CATEGORIA C	591.822	814.423	1.001.724	CATEGORIA C	44.307	16.722	66.816
CATEGORIA B	31	33	30	CATEGORIA B	584.683	657.436	776.527	CATEGORIA B	49.714	1.081	47.520
CATEGORIA A	1	2	2	CATEGORIA A	19.969	36.831	40.691	CATEGORIA A	1.777	98	982
Totale	115	129	124	Totale	2.399.047	3.610.389	4.265.140	Totale	157.628	72.798	241.336
				Tabella 14	1.397.133	2.044.736	555.367				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	3.796.180	5.655.125	4.820.507				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	322.962	106.851	197.794	39.064	39.188	40.989	283.899	67.664	156.806	0	0	0	0	0	984
DIRIGENTI	97.599	118.161	128.141	46.562	43.683	45.671	51.037	74.479	82.470	396	0	0	0	0	1.989
CATEGORIA D	26.247	26.828	30.924	23.537	23.657	23.740	2.710	3.171	7.184	555	0	0	1.289	998	2.147
CATEGORIA C	22.867	24.214	26.753	21.252	22.006	21.995	1.615	2.208	4.758	691	0	0	1.159	508	1.912
CATEGORIA B	20.798	21.003	23.829	19.534	20.128	19.735	1.265	875	4.094	904	0	0	1.029	35	1.553
CATEGORIA A	18.192	18.367	19.855	17.058	17.677	17.687	1.134	690	2.168	864	49	0	913	0	491
Totale per Istituzione	26.008	28.046	31.722	22.281	23.005	22.969	3.727	5.041	8.754	695	1	0	1.134	576	1.903

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	49	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	8,75	22,25	28	1	0	3,25	2,75	0	1,5
CATEGORIA D	54	54	54	14,3	27,5	29,26	4,52	4,26	2,61	1,2	8,91	19,7
CATEGORIA C	25	35	33	27,2	27	31,73	14,08	7,43	11,85	9,4	7,43	10,03
CATEGORIA B	31	33	30	16,32	30	31,07	7,48	8,36	8,37	8,71	9,42	11,13
CATEGORIA A	1	2	2	38	40	35,5	1	2,5	3	1	0,5	7
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	115	129	123	17,66	28,2	30,42	7,24	5,98	6,52	5,06	8,16	14,22

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	5,95	2,96	3,45	Retribuzioni, codice P015	136.726	59.111	71.779	valore medio	22.979	19.970	20.806
L.S.U.	9,87	11,17	0	Retribuzioni, codice P065	17.669	21.936	0	valore medio	1.790	1.964	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	18	9	17	Oneri per co.co.co. (codice L108)	225.870	107.977	105.334	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.548	11.997	6.196
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	3.532	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.766	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	17	24	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	362.706	229.025	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	21.336	9.543

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2010
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	543.362
	Risorse Variabili	22.291
	Totale fondo dell'anno	543.362
DIRIGENTI	Risorse Fisse	360.822
	Risorse Variabili	0
	Totale fondo dell'anno	360.822

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"