



PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

GIUNTA PROVINCIALE

Delibera n° 152 Data: 29.06.2011	Oggetto: Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14 del d. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
---	---

L'anno duemilaundici, il giorno ventinove del mese di giugno, alle ore 15:30 in Carbonia, nella residenza provinciale in via Mazzini n. 39, sotto la presidenza del signor Salvatore Cherchi, Presidente della Provincia, si è riunita la Giunta Provinciale, per trattare gli argomenti compresi nell'Ordine del Giorno.

Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
1)	CHERCHI SALVATORE	Presidente	X	
2)	CICILLONI CARLA	Assessore	X	
3)	GROSSO MARINELLA	Assessore	X	
4)	PILI ALBERTO	Assessore	X	
5)	PINTUS ALESSANDRA	Assessore	X	
6)	PIZZUTO LUCA	Assessore	X	
7)	SIMEONE MARCO	Assessore	X	
8)	VACCA GUIDO	Assessore	X	
Totale			8	

Partecipa il Vice Segretario Generale dott.ssa Anna Maria Congiu

LA GIUNTA PROVINCIALE

PREMESSO CHE

- con Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, *“attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* (c.d. Riforma Brunetta), tutte le amministrazioni pubbliche sono chiamate a dotarsi di una serie di documenti programmatici, diretti a predisporre un sistema di valutazione e controllo interno, nel rispetto delle linee guida esplicitate nel decreto legislativo suddetto, atto a migliorare il grado di efficienza dell’agire amministrativo e la qualità dei servizi offerti dalla pubblica amministrazione ;
- L’art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009 stabilisce che : *“ogni amministrazione , singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. L’Organismo [...] sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286”*;
- Lo stesso articolo stabilisce che l’Organismo (detto in sigla OIV) *“esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all’articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all’organo di indirizzo politico - amministrativo;*
- è previsto inoltre che l’Oiv *“è nominato [...] dall’organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni. L’incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta”*;
- la deliberazione Civit n. 4/2010 definisce i requisiti per la nomina dei componenti dell’organismo indipendente di valutazione e la deliberazione Civit n. 8/2010 demanda al presidente dell’ente interessato la nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione, e quindi la stessa Civit ha chiarito che la nomina dei componenti l’Oiv nelle province è di competenza del Presidente;
- la deliberazione Civit n. 121/2010 stabilisce che l’articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione agli enti locali (stante il mancato rinvio disposto dall’articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009)” e quindi la commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo ente locale la scelta di costituire o meno

l'OIV. Occorre, tuttavia, precisare che nell'ipotesi in cui l'Ente locale opti per la costituzione dell'OIV trova diretta applicazione l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009; ne consegue che non possono essere nominati, quali componenti dell'OIV, soggetti legati all'organo di indirizzo politico amministrativo (come i segretari e i direttori generali), come previsto nella deliberazione Civit n. 4/2010 e nelle risposte ai vari quesiti;

- le nomine dei componenti devono essere conferite tenendo conto di quanto previsto dal comma 8 del citato articolo 14 in tema di incompatibilità;
- la stessa deliberazione inoltre stabilisce che non spetta alla Commissione esprimere il parere espressamente previsto dall'art. 13, comma 6, lettera g), del decreto legislativo n. 150 del 2009 sulla nomina dell'organismo, per ciò che riguarda gli enti locali, per le ragioni suddette;

RAVVISATA la necessità, stante il disposto dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, di adottare un apposito regolamento che disciplini le modalità di costituzione, composizione e funzionamento dello stesso Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV);

DATO ATTO CHE tale regolamento rientra all'interno della materia attinente all'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi la competenza sulla sua adozione è riservata alla Giunta Provinciale ai sensi dell'art. 48, comma 3 del D.Lgs 267/00;

VISTO il "Regolamento sulla costituzione e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV)" sulla scorta di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e in ossequio alle deliberazioni emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (Civit);

DATO ATTO CHE il più volte richiamato art. 14 del D.Lgs. 150/2009, ai commi 1 e 11, stabilisce di limitare la misura degli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli OIV alle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno;

VISTO che la legge n. 122/2010 (di conversione del d.l. n. 78/2010), all'art. 6, stabilisce che siano automaticamente diminuiti del 10% i compensi percepiti da organi di controllo comunque denominati, agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;

RITENUTO in ragione delle dimensioni dell'Ente, nel quale sono presenti solamente quattro dirigenti, e della opportunità di razionalizzare e ridurre la spesa, di procedere alla nomina dell'O.I.V. in forma monocratica, per il periodo di tre anni eventualmente rinnovabili;

CONSIDERATO

- che è necessario quantificare l'onere relativo al compenso da corrispondere al componente l'Organismo, da determinarsi nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno;
- che è possibile assumere come riferimento la spesa per il preesistente Nucleo Interno di Valutazione, corrispondente a quella prevista per il Collegio dei Revisori, e pari a complessivi € 96.453,00 nel triennio 2008-2010, determinando un compenso annuo lordo onnicomprensivo di € 14.000,00 annui, per un totale nel triennio di € 42.000,00;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 2009;

VISTE le deliberazioni n. 88, 89 e 104 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;

Tutto ciò premesso e considerato

Con voto unanime

DELIBERA

- di approvare l'allegato "*Regolamento sulla costituzione e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV)*", contenente le norme per la costituzione ed il funzionamento dello stesso Organismo;
- di dare mandato ai competenti Uffici di procedere, in virtù delle disposizioni contenute nel succitato regolamento, al reclutamento dell'OIV.
- di dare atto che il compenso per l'OIV è fissato in € 14.000,0 annui, per un totale nel triennio di € 42.000,00.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	
Favorevole	
	Il Responsabile <i>Dott.ssa Anna Maria Congiu</i>

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	
Favorevole	
	Il Responsabile <i>Dott. Mauro Manca</i> <i>f.to</i>

REGOLAMENTO
RELATIVO ALL'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Art. 1

Istituzione

1. *Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali dell' Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di seguito indicato con la sigla O.I.V., istituito ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.*
2. *Le funzioni dell' O.I.V. sono finalizzate al monitoraggio, alla verifica, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, della realizzazione degli obiettivi, della corretta gestione delle risorse dell'ente, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa;*
3. *Sono fatte salve le norme statutarie e regolamentari dell'ente in materia di controllo economico della gestione ai sensi dell'art. 239 del D.L.gs. 267/2000.*

Art. 2

Compiti dell'O.I.V.

L'attività dell'O.I.V. si esplica nelle seguenti forme:

- a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente e ai competenti organi di governo ed amministrazione, nonché agli altri organi competenti;*
- c) *valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità e secondo quanto previsto dalle norme di legge, dai contratti collettivi nazionali ed integrativi e dai regolamenti Provinciali;*
- e) *propone al Presidente la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dell'indennità di risultato e le premialità previste dalla legge o dal vigente CCNL;*
- f) *e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti;*
- g) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
- h) *provvede alla misurazione e valutazione della performance della struttura provinciale nel suo complesso in conformità al disposto degli artt. 3, comma 2, ed art. 7, comma 2, del D.L.gs 150/2009;*
- i) *provvede alla valutazione ed al controllo strategico previsto dall'art. 6, comma 1, del D.L.gs 286/99.*

Art. 3

Composizione

- 1. La composizione dell'O.I.V. è monocratica;*
- 2. La composizione dell'O.I.V. deve garantire il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale;*
- 3. Il componente unico dell'O.I.V. deve, inoltre, avere capacità di leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diverse modalità di lavoro, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo e deve essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge;*
- 4. Il Presidente, con proprio decreto, nomina il componente unico dell'O.I.V., previa acquisizione e valutazione dei curricula professionali comprovanti il possesso dei necessari requisiti richiesti, non occorrendo attivare procedura comparativa ai sensi dell'art. 7, comma 6-quater, del D.L.gs 165/2001;*
- 5. Il componente dell'O.I.V. deve essere in possesso di laurea specialistica o quadriennale, in giurisprudenza, economia, ingegneria o in altro corso di laurea correlato alla funzione da ricoprire. Viene richiesta una esperienza di almeno cinque anni nello svolgimento di compiti di controllo, organizzazione o gestione del personale;*
- 6. Il componente dell'O.I.V. non deve, inoltre, né rivestire né avere rivestito incarichi in partiti politici e in organizzazioni sindacali negli ultimi tre anni né, nello stesso periodo, deve avere avuto incarichi di collaborazione con altri soggetti;*
- 7. Il componente dell'O.I.V. dura in carica tre anni e non può essere sostituito prima della scadenza, salvo dimissioni o gravi contrasti.*

Art. 4

Funzioni di supporto dell'O.I.V.

- 1. Il Presidente, sentito il Segretario generale, nell'ambito della dotazione organica dell'ente, individua le unità di personale che dovranno assicurare funzioni di supporto al componente unico dell'O.I.V.*

Art. 5

Modalità di controllo e parametri valutativi

- 1. L'O.I.V. applica, annualmente, sulla base delle indicazioni, degli indirizzi e delle eventuali direttive della Giunta, le modalità del monitoraggio e di controllo delle performance, i parametri quantitativi e qualitativi dell'analisi e della valutazione delle prestazioni dirigenziali, così come previsto nel Sistema di Valutazione della Performance Organizzativa;*
- 2. La determinazione delle modalità procedurali, dei parametri e degli indicatori di cui al comma 1 è compiuta attraverso apposito confronto da condursi con i Dirigenti destinatari del processo valutativo, dei quali deve ricercarsi il maggior grado di collaboratività e condivisione in materia.*

Art. 6

Principio di monitoraggio dinamico dei risultati di gestione

- 1. Il monitoraggio ed il controllo della gestione dirigenziale, in attuazione dei principi recati dall'art. 5, comma 3, del D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, sono attuati permanentemente e dinamicamente, in corso d'esercizio, allo scopo di consentire ed agevolare l'adozione di idonei e tempestivi interventi correttivi della gestione medesima, ove ritenuti opportuni e/o necessari, ad opera degli organi competenti;*
- 2. Restano privi di qualsiasi efficacia, ai fini del presente regolamento, se non a scopo meramente conoscitivo, i controlli statisticamente effettuati, sull'operato dei responsabile della gestione, al termine della loro attività o esito di fasi istruttorie, preliminari o intermedie dei processi gestionali a prescindere dalla previa applicazione di concrete misure di monitoraggio in itinere.*

Art. 7

Flussi d'informazione e circolazione dei dati di gestione

- 1. L'O.I.V. ha accesso ad ogni dato, informazione e documento in possesso dell'Amministrazione Provinciale, nel rispetto della normativa vigente per la tutela dei dati personali, e può disporre, o compiere direttamente, accertamenti ispettivi. I dirigenti sono tenuti a fornire, senza ritardo, i dati, le informazioni, il materiale e la documentazione richiesta dall'O.I.V.;*
- 2. In ogni caso, e fermi restando gli adempimenti informativi espressamente previsti dalla legge, dai regolamenti, dalla contrattazione collettiva, nazionale, decentrata ed integrativa, nonché del presente atto disciplinatorio, è fatto obbligo al dirigente delle strutture di provvedere alla costante, completa, tempestiva e puntuale informazione dell'O.I.V., in merito agli atti di propria gestione di maggior rilievo, sia interno che esterno, ovvero utili, comunque, a consentire il compiuto controllo e l'esauritiva valutazione della loro attività gestionale.*

Art. 8

Report del controllo interno

- 1. L'O.I.V. produce periodicamente, con cadenza semestrale, il resoconto della propria attività, attraverso report descrittivi e materiale rappresentativo dell'andamento della gestione;*
- 2. La documentazione di cui al comma 1 è trasmessa al Presidente il quale ultimo provvede, nei casi ritenuti opportuni e/p necessari, ad esaminare il contenuto con i dirigenti interessati,*

Art. 9

Esiti dell'attività di controllo interno

- 1. I risultati finali del controllo e le valutazioni a consuntivo quali operati dall'O.I.V. sono trasmessi al Presidente per la successiva applicazione del sistema premiale o, in caso di apprezzamento negativo, delle misure sanzionatorie previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore.*

Art. 10**Retribuzione di risultato**

- 1. I dirigenti delle strutture che, a consuntivo delle attività assolte, conseguano un giudizio complessivamente positivo, formulato conformemente ai parametri di valutazione ed agli indicatori qualitativi e quantitativi definiti dalla Giunta, hanno diritto di conseguire la retribuzione di risultato eventualmente prevista, ai sensi delle norme di legge e contrattuali collettive nel tempo in vigore;*
- 2. La retribuzione di risultato è attribuita nel rigoroso rispetto degli eventuali limiti di spesa complessivamente previsti e definiti dalla legge e dalla negoziazione collettiva nazionale.*

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto.

Il Presidente
Salvatore Cherchi
f.to

Il Vice Segretario Generale
Anna Maria Congiu
f.to

Si attesta che:

- la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Provinciale in data 04.07.2011 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi (art. 124 co. 1 TUEL).

Il Funzionario
Luana Conconi
f.to

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio Provinciale dal 04.07.2011 al _____.

Il Funzionario
Luana Conconi
f.to

- è stata trasmessa in copia all'Ufficio di Presidenza del Consiglio Provinciale (art. 4, co. 5, Reg. Consiglio Provinciale) in data 04.07.2011.

Il Funzionario
Luana Conconi
f.to

- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 TUEL) in data 04.07.2011.

Il Funzionario
Luana Conconi
f.to

- è stata comunicata al Prefetto in data _____ Prot. n. _____ (art. 135, co. 2, TUEL)

Il Funzionario

- è stata sottoposta al controllo eventuale (art. 3 L.R. n. 7/2002) in data _____ Prot. n. _____

Il Funzionario

- è divenuta esecutiva (art. 134 TUEL) in data _____ (art. 134 co. 4 TUEL)

Il Funzionario
Luana Conconi

- è stata trasmessa al Servizio competente in data _____ per l'esecuzione.

Il Funzionario
Luana Conconi